



# ЛИДЕР? КОЙ? АЗ?

## Антон Младенов

## Стелиана Кемчева

## Евдемония Сълушънс



Проект „Bulgarian Days of Career Development and Mobility of Researchers“ е финансиран по програма на ЕС за научни изследвания и иновации Хоризонт 2020, договор № 741107

# ЦЕЛИ

- Добри и лоши прояви на лидерство – примери
- Дефиниция на лидерството
- Разлики между лично и организационно лидерство
- Разлики между лидерство и мениджмънт
- Лидерите раждат ли се като такива или лидерството може да се развива
- Лидерство в научната и академична среда – примери
- Следващи стъпки в развитието на лидерските ни умения

# ДЕФИНИЦИЯ

Помислете за примери от живота си за:

- **ПРОЯВЛЕНИЯ НА ДОБРО ЛИДЕРСТВО,**  
които искате да изпитате в живота си отново.
- **ПРОЯВЛЕНИЯ НА ЛОШО ЛИДЕРСТВО,**  
с които не искате да се сблъсквате повече.

След кратка дискусия по групи създайте Вашата дефиниция за лидер.

# НАЙ-ПРОСТАТА ДЕФИНИЦИЯ

Лидерът е човек, който има (доброволни)  
последователи.

# ЗАЩО ЕДИН ЧОВЕК СЛЕДВА ДРУГ?

Човек би следвал друг, ако вярва, че той/ тя би могъл да го доведе до по-добро бъдеще от това, което може да постигне сам.

Лидерът е воден от желание да направи именно това – да създаде едно по-добро бъдеще за хората около себе си.

# МЕНИДЖМЪНТ И ЛИДЕРСТВО

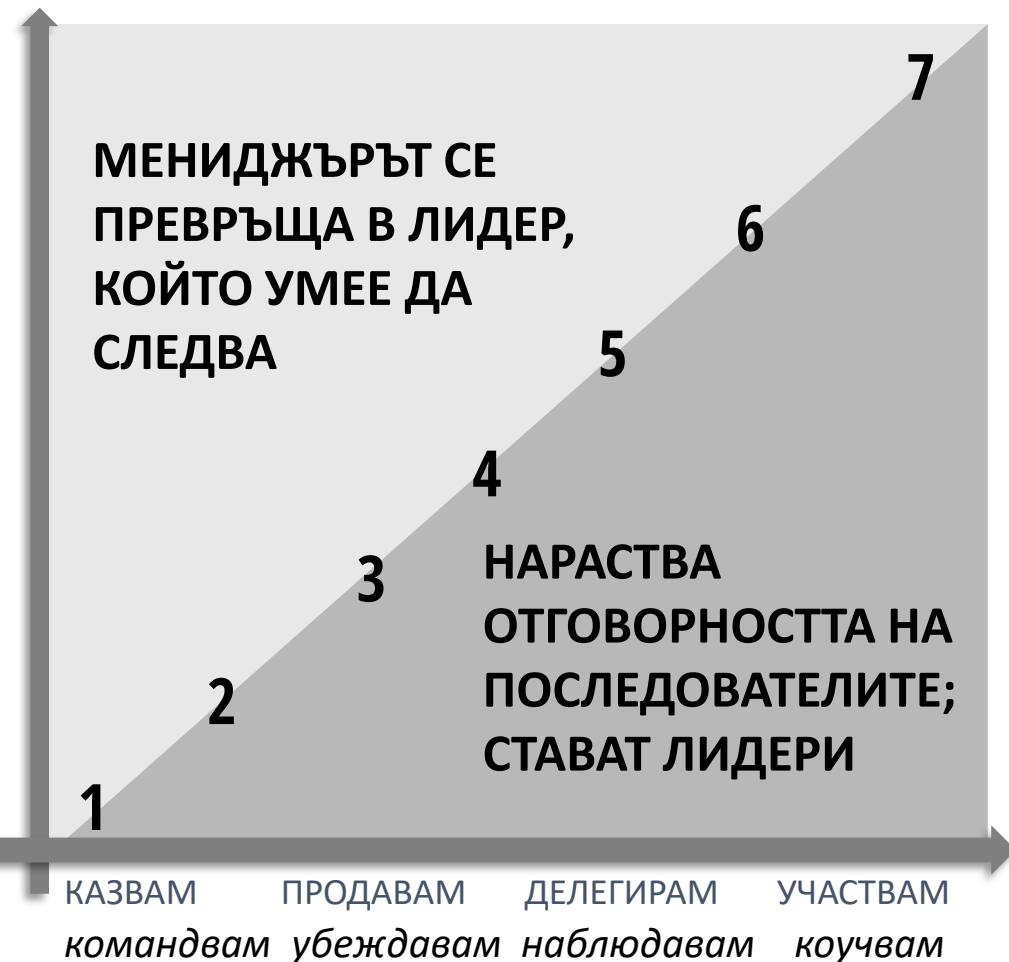
- Каква е разликата между мениджър и лидер?
- Кога и защо заговорихме за лидерството толкова интензивно?

# ВИДОВЕ УПРАВЛЕНИЕ



# ПРОЦЕС НА „ОВЛАСТЯВАНЕ“

1. Лидерът командир решава и обявява решението.
2. Лидерът командир решава и след това "продава" решението на групата.
3. Лидерът представя решението, като обяснява нещата, довели до него, и предизвиква въпроси.
4. Лидерът предлага решение и приканва дискусия относно него.
5. Лидерът представя проблема, получава предложения и след това решава.
6. Лидерът обяснява ситуацията, определя параметрите и иска от екипа да вземе решение.
7. Лидерът овластява екипа да вземе решение, воден от общите ценности и визия.





# ЧОВЕК РАЖДА ЛИ СЕ ЛИДЕР?

- Има ли лидерски качества по рождение, или всички лидерски качества могат да бъдат развити?
- Може ли всеки човек да бъде лидер?

# КАК СЕ ИЗГРАЖДАТ ЛИДЕРИТЕ?

## 10% ОБРАЗОВАНИЕ

- Изключително важно за натрупване на нови знания и разбиране на концепции

## 20% РАЗВИВАЩИ ОТНОШЕНИЯ

- Обратна връзка, критика, съвети, мнения
- Ментори, коучове
- Модели за подражание



## 70% ПРЕДИЗВИКАТЕЛНИ ПРЕЖИВЯВАНИЯ

- Тежки лични и професионални изпитания
- Предизвикателни задачи

# ОТГОВОРНОСТ ЗА РАЗВИТИЕ

## ПРИДОБИВАНЕ НА ЗНАНИЕ

Чрез курсове, обучения и  
традиционно учене

**ЗНАЯ**

**ДЕЙСТВАМ**

**СЪМ**  
**(въплъщавам)**

## ЧРЕЗ ДЕЙСТВИЕ И ВЪПЛЪЩЕНИЕ

Много компетентности  
могат да се развиват само  
чрез правене на нещата,  
чрез влизане в роля,  
въплъщение, а не чрез  
изучаването им или  
говорене с някого за тях.



# КАКВО УСПЕЛИТЕ ПРАВЯТ РАЗЛИЧНО

- Бъдете конкретни и смели в намеренията си и не се водете от очаквания какво другите трябва да направят
- Учете и експериментирайте с нови подходи всеки ден
- Съсредоточете се върху напредъка си, а не върху това да сте добър в нещо или колкото някого друго
- Съсредоточете се върху това, което ще направите, а не това, което няма да направите
- Следвайте интуицията си и това, което ви вдъхновява
- Заменете цинизма с емпатия, осъдителното отношение с любопитство и страха с кураж

# ПЪЛНОСПЕКТЪРЕН ЛИДЕР



# КОНТРОЛНИЯТ СПИСЪК

- Отворени ли сте за нови възможности?
- Светят ли очите на хората около Вас?
- Учат ли, израстват ли, допринасят ли?
- Щастливи ли са? Живеят ли по-добре?

# БЛАГОДАРИМ ВИ!

СТЕЛИАНА КЕМЧЕВА

steliana@eudaimonia.solutions

АНТОН МЛАДЕНОВ

anton@eudaimonia.solutions