



КАРИЕРА В 21-ВИ ВЕК

Антон Младенов

Стелиана Кемчева

Евдемония Сълушънс



Проект „Bulgarian Days of Career Development and Mobility of Researchers“ е финансиран по програма на ЕС за научни изследвания и иновации Хоризонт 2020, договор № 741107

ТЕМИ НА УЪРКШОПА

- Важни въпроси, които да си зададем, когато правим своя кариерен избор
- Разликите между кариера в бизнеса и индустрията
- Кои са факторите, които ще влияят на успешната кариера, независимо дали изберем академия или индустрия

РАБОТА ПО ГРУПИ

- Разделете се в групи от 2-ма.
- Първият от вас задава на втория въпроса “Какво наистина искаш?”. Вторият отговаря, след което първият казва с негови думи „Това, което чух е, че искаш да.... „, след което пита отново “Какво наистина искаш?” и така три последователни пъти.
- След това ролите се разменят.

НАЙ-ВАЖНИТЕ ВЪПРОСИ ПРИ КАРИЕРНИЯ НИ ИЗБОР

- Свързаност със собствената мисия
- Удовлетворяване на нуждите на дадения период от развитие, които ще ни подкрепят по пътя на разкриване на пълния ни потенциал
- Следване на тенденциите и настъпващите промени



ГРУПОВА ДИСКУСИЯ

- Отворена дискусия за разликите между кариера в бизнеса и кариера в академията.
- Споделете своите мисли.
- Споделяне на впечатления от онлайн преживяването за Дните на Кариерата.

КОМПЕТЕНЦИИ ЗА 21-ВИ ВЕК В НАУЧНИТЕ СРЕДИ И БИЗНЕСА

ЛЮБОПИТСТВО И ОТВОРЕНО СЪЗНАНИЕ

Без изразяване на осъдително поведение, търсене и приемане на нови перспективи, осъзнаване на собствените представи с цел промяна на старите ни навици на мислене, поддържане на любопитство.

ПРОМЯНА, КУРАЖ И УСТОЙЧИВОСТ

Капацитет и кураж за справяне с постоянно променящата се среда, преодоляване на страховете и устойчивост да преодоляваме трудностите, независимо от моментните влошавания.

СИСТЕМНО МИСЛЕНЕ

Практикуването на дисциплини, които ни позволяват да видим цялата система и как елементите в нея са взаимосвързани и влияят един на друг. Целим да обхванем постоянно увеличаващата се комплексност и взаимообвързаност на света, в който живеем.

ЛИДЕРСТВО И ОСЪЗНАТОСТ

Свързване с нашите дълбоки цели, ценности и уникален глас. Откриване на нови възможности за себе си и другите, преминаване от самостоятелност към взаимозависимост чрез споделени визии

МЪЛЧАЛИВО ЗНАНИЕ И ИНТУИЦИЯ

Увереност в използването и развитието на мълчаливото знание и интуицията. Осъзнатост и увереност при трансфериране на умения между различните сектори.

КРЕАТИВНОСТ И ЕМПАТИЯ

Капацитет за креативност, иновация, системни умения и умения за дизайн. Капацитет за разказване на истории, игрово поведение и създаването на смисъл.

МНОГООБРАЗИЕ

Способността да преодоляваме границите между хората и функционираме ефективно в различни среди. Опит в работата в различни сектори, среди и дисциплини.

СЪЧУВСТВИЕ И КОЛАБОРАЦИЯ

Капацитет за работа без цинизъм и с отворено сърце, култивиране на личните връзки и поддържането на диалог, изграждането и управлението на сътрудничества и партньорства.

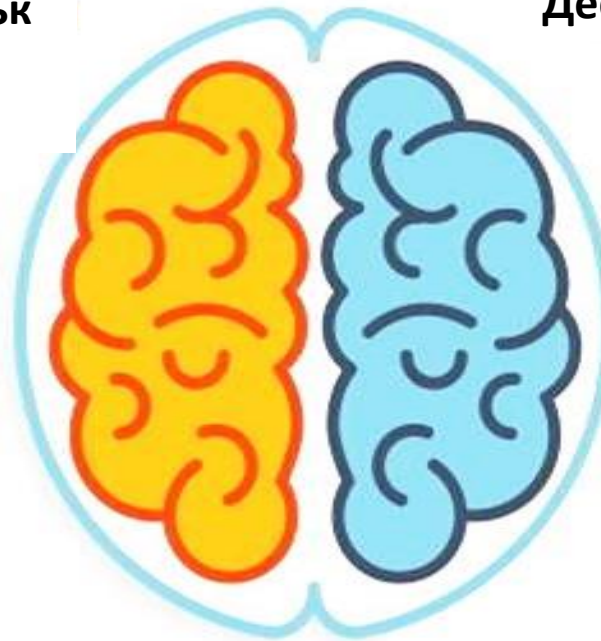
ИМАМЕ НУЖДА ОТ ИНТЕРСЕКТОРНИ УМЕНИЯ

“Тези хора, които разбират и двата свята – и академията и бизнеса – ще бъдат основната сила зад успешните проекти.” Алан Бег, Старши VP, SKF Group.

ИМАМЕ НУЖДА ОТ НОВ ФОКУС

Ляв Мозък

Числа и Математика
Език
Научни умения
Логика
Аналитични умения
Разсъждаване



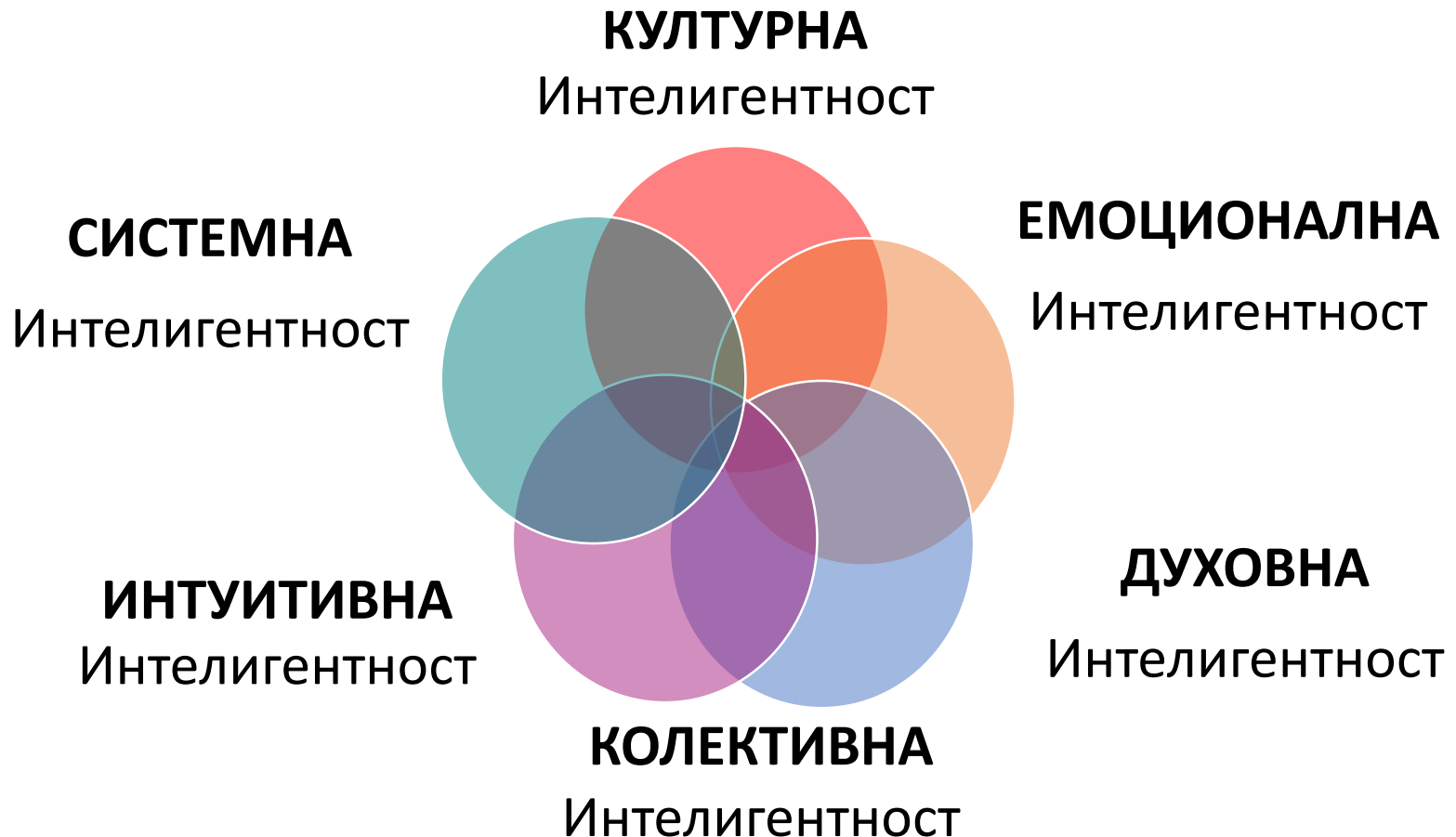
Десен Мозък

Музика и Изкуства
Осъзнатост и Интуиция
Субективност
Креативност и Иновации
Умения за синтезиране
Емоции

АВТОМАТИЗИРАНЕ

ХУМАНИЗИРАНЕ

ИМАМЕ НУЖДА ДА РАЗВИВАМЕ ВСИЧКИ ИНТЕЛИГЕНТНОСТИ



БЛАГОДАРИМ ВИ!

СТЕЛИАНА КЕМЧЕВА

steliana@eudaimonia.solutions

АНТОН МЛАДЕНОВ

anton@eudaimonia.solutions