



УСПЕШНИЯТ БИЗНЕС ДНЕС

Антон Младенов

Стелиана Кемчева

Евдемония Сълушънс



Проект „Bulgarian Days of Career Development and Mobility of Researchers“ е финансиран по програма на ЕС за научни изследвания и иновации Хоризонт 2020, договор № 741107

ТЕМИ НА УЪРКШОПА

- Какви са целите на бизнеса
- Новите тенденции в бизнеса
- Развитие на бизнес структурите във времето
- Визията и мисията на успешния бизнес днес
- Какво е необходимо за да сме успешен бизнес днес
- Пълноспектрътната организация

КАКВИ СА ЦЕЛИТЕ НА БИЗНЕСА

- В групи по 3-ма помислете какви според Вас са целите на бизнеса.
- Групова дискусия.

ДЕФИНИЦИИ



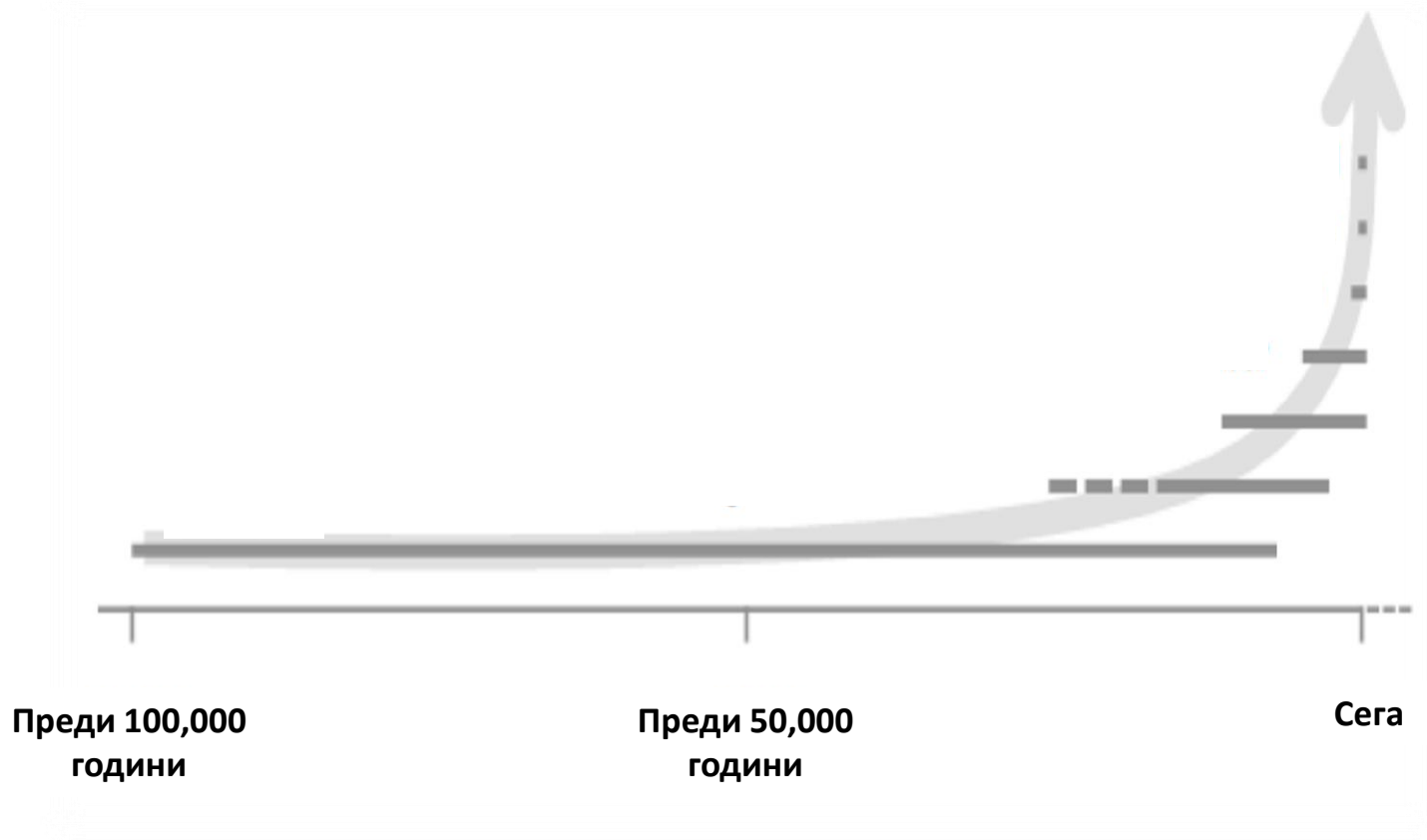
Предприемачеството е развиването на бизнес от зараждането на идеята до превръщането ѝ в печеливш и устойчив бизнес.

Устойчив бизнес е предприятие, което е не само печелившо, но също задоволява нуждите на настоящето, без да застрашава възможността на следващите поколения да задоволяват своите собствени нужди. То също има за цел да допринася за подобряване на качеството на живот.

Социално предприемачество е предприемачество, което търси иновативни решения за най-наболелите обществени проблеми и основния му стремеж е да подпомогне по-доброто качество на живот.

Може да твърдим, че вървим към свят, където един бизнес не е способен да оцелее, освен ако не допринася, което означава да бъде едновременно социален и устойчив.

ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ



ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ



Характеристики

Основни приноси

ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ

**EUDAIMONIA
.SOLUTIONS**
за хора с мисия


euraxess
КАРИЕРА ЗА НОВА ЕРА

ЧЕРВЕНИ

Характеристики	Постоянно упражняване на власт с цел да се поддържа ред. Страхът е основния инструмент за управление. Фокусът е краткосрочен.
Основни приноси	Разделение на труда, командване чрез авторитет.

ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ

**EUDAIMONIA
.SOLUTIONS**
за хора с мисия


euraxess
КАРИЕРА ЗА НОВА ЕРА

	ЧЕРВЕНИ	КЕХЛИБАР
Характеристики	Постоянно упражняване на власт с цел да се поддържа ред. Страхът е основния инструмент за управление. Фокусът е краткосрочен.	Силно формални роли, командване и контролиране от по-високи позиции в йерархията към по-ниски. Стремех към стабилност.
Основни приноси	Разделение на труда, командване чрез авторитет.	Стабилни и мащабируеми йерархии. Дългосрочна перспектива.

ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ

	ЧЕРВЕНИ	КЕХЛИБАР	ОРАНЖЕВИ
Характеристики	Постоянно упражняване на власт с цел да се поддържа ред. Страхът е основния инструмент за управление. Фокусът е краткосрочен.	Силно формални роли, командване и контролиране от по-високи позиции в йерархията към по-ниски. Стремение към стабилност.	Целта е победа над конкуренцията и постигане печалба и растеж чрез иновация. Управление чрез цели; заповядване “какво”; свобода “как”.
Основни приноси	Разделение на труда, командване чрез авторитет.	Стабилни и мащабируеми йерархии. Дългосрочна перспектива.	Иновация, отговорност, меритокрация

ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ

	ЧЕРВЕНИ	КЕХЛИБАР	ОРАНЖЕВИ	ЗЕЛЕНИ
Характеристики	Постоянно упражняване на власт с цел да се поддържа ред. Страхът е основния инструмент за управление. Фокусът е краткосрочен.	Силно формални роли, командване и контролиране от по-високи позиции в йерархията към по-ниски. Стремение към стабилност.	Целта е победа над конкуренцията и постигане печалба и растеж чрез иновация. Управление чрез цели; заповядване “какво”; свобода “как”.	Класическа пирамидална структура, но с фокус върху културата и овластяването на служителите с цел постигане на максимална мотивация и ангажираност.
Основни приноси	Разделение на труда, командване чрез авторитет.	Стабилни и мащабируеми йерархии. Дългосрочна перспектива.	Иновация, отговорност, меритокрация	Култура водена от ценности, модел около заинтересован и страни

ЕВОЛЮЦИЯ НА ОРГАНИЗАЦИИТЕ



	ЧЕРВЕНИ	КЕХЛИБАР	ОРАНЖЕВИ	ЗЕЛЕНИ	ТИЙЛ
Характеристики	Постоянно упражняване на власт с цел да се поддържа ред. Страхът е основния инструмент за управление. Фокусът е краткосрочен.	Силно формални роли, командване и контролиране от по-високи позиции в йерархията към по-ниски. Стремение към стабилност.	Целта е победа над конкуренцията и постигане печалба и растеж чрез иновация. Управление чрез цели; заповядване "какво"; свобода "как".	Класическа пирамидална структура, но с фокус върху културата и овластяването на служителите с цел постигане на максимална мотивация и ангажираност.	Себеуправлението замества йерархията. Гледа се на организацията като на жива система със собствен креативен потенциал и стремение към еволюция.
Основни приноси	Разделение на труда, командване чрез авторитет.	Стабилни и мащабируеми йерархии. Дългосрочна перспектива.	Иновация, отговорност, меритокрация	Култура водена от ценности, модел около заинтересован и страни	Себеуправлението, цялостност, стремение към еволюция

УСПЕШНИЯТ БИЗНЕС ДНЕС

- В групи от 3-ма помислете върху това какви са основните групи от задачи пред един бизнес, за да бъде истински успешен днес.

МИСИЯ И ВИЗИЯ

	ВЪТРЕШНА	ВЪНШНА
МИСИЯ	1. Каква е целта на нашия екип? Какво правим, как израстваме, как се развиваме като екип?	3. Защо искаме да осъществим (1), каква ще е ползата за нашите клиенти?
ВИЗИЯ	2. Защо искаме да осъществим (1), каква ще е ползата за членовете на екипа?	4. Защо искаме да осъществим (2) и (3), каква ще е ползата за обществото?

ПЪЛНОСПЕКТЪРНАТА ОРГАНИЗАЦИЯ



БЛАГОДАРИМ ВИ!

СТЕЛИАНА КЕМЧЕВА

steliana@eudaimonia.solutions

АНТОН МЛАДЕНОВ

anton@eudaimonia.solutions